

**HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA DINAS KESEHATAN KOTA METRO  
TAHUN 2022**

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Nilai Akuntabilitas Kinerja
			2022
1	Perencanaan Kinerja	30,00	26,10
2	Pengukuran Kinerja	30,00	22,20
3	Pelaporan Kinerja	15,00	12,75
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25,00	19,75
<b>Nilai Akuntabilitas Kinerja</b>			<b>80,81</b>
			<b>A</b>

No	Catatan
1	Pedoman teknis perencanaan kinerja belum dibuat
2	Rencana aksi belum di monitorin dan dievaluasi secara berkala.
3	Dokumen Perencanaan Kinerja belum di publikasikan tepat waktu.
4	Pengumpulan data kinerja belum menggunakan Teknologi Informasi (Aplikasi).
5	Pengukuran capaian kinerja belum menggunakan Teknologi Informasi (Aplikasi)
6	Pengukuran Kinerja belum dijadikan dasar dalam penghapusan jabatan baik struktural maupun fungsional.
7	Dokumen pengukuran kinerja belum menjelaskan efisiensi anggaran.
8	Dokumen laporan kinerja belum direviu secara berkala.
9	Dokumen Laporan Kinerja belum menjelaskan efisiensi atas penggunaan sumber daya
10	Dokumen Laporan Kinerja belum menjelaskan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan (Rekomendasi perbaikan kinerja).
11	Pedoman Teknis Evaluasi Internal belum dibuat.
12	Evaluasi SAKIP belum menggunakan Teknologi Informasi (aplikasi).
13	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal belum di manfaatkan untuk mendukung efektifitas, efisiensi, perbaikan dan peningkatan kinerja.

No	Rekomendasi
1	Mempublikasikan Dokumen Perencanaan Kinerja tepat waktu.
2	Melaksanakan monitoring dan evaluasi Rencana aksi secara berkala.
3	Mempublikasikan Dokumen Perencanaan Kinerja tepat waktu.
4	Mengumpulkan data kinerja dengan menggunakan Teknologi Informasi (Aplikasi).
5	Pengukuran capaian kinerja dengan menggunakan Teknologi Informasi (Aplikasi)
6	Pengukuran Kinerja dijadikan dasar dalam penghapusan jabatan baik struktural maupun fungsional.
7	Dokumen pengukuran kinerja menjelaskan efisiensi anggaran.
8	Mereviu Dokumen laporan kinerja secara berkala.
9	Menjelaskan efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja pada Dokumen Laporan Kinerja.
10	Menjelaskan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan (Rekomendasi perbaikan kinerja) pada Dokumen Laporan Kinerja.
11	Membuat Pedoman Teknis Evaluasi Internal.
12	Evaluasi SAKIP menggunakan Teknologi Informasi (aplikasi).

13	Memfaatkan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal. dalam mendukung efektifitas, efisiensi, perbaikan dan peningkatan kinerja.
----	--

DIKETAHUI  
KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM, INFORMASI  
DAN HUBUNGAN MASYARAKAT DINAS  
KESEHATAN KOTA METRO



DANIEL M Kes  
NIP. 19780817 200312 1 008

EVALUATOR



DARMAWATI S.T. M.S.Ak  
NIP. 19790918 200902 2 001